

andere arbeid dan waarvoor de werkgever een vergunning is verleend. (zie artikel 4 en artikel 6, eerste lid van genoemde Wet). Indien hiervan blijkt **kan** derhalve de vergunning tot verblijf worden ingetrokken omdat de **werknemer** arbeid verricht zonder dat **aan** de voorschriften van de **Wet** arbeid buitenlandse werknemers is voldaan. In twijfelgevallen gelieve u een aanwijzing te vragen hoe **terzake** ware te handelen.

Hoofdstuk V - Toezicht op en verwijdering van illegaal binnengekomen arbeidskrachten.

1. Verwijderingsmaatregelen.

A. Werknemers<sup>1)</sup>

Gezien de grote bezwaren **welke mede** uit een oogpunt van openbare orde aan het illegale verblijf en de ongeoorloofde tewerkstelling van buitenlandse werkzoekers en werknemers verbonden zijn dient nauwlettend toezicht te worden uitgeoefend op de aanwezigheid van zulke vreemdelingen. In het bijzonder verdienen daarbij de aandacht de vele vreemdelingen, afkomstig uit landen rond de Middellandse Zee, en vreemdelingen uit Aziatische landen (**Pakistani**). Degenen die zonder de voor hen vereiste **machtiging** tot voorlopig verblijf zijn binnengekomen dienen - behoudens de uitzonderingen **vermeld** in Hoofdstuk **II**, onder 4, - terstond als illegale grensoverschrijder op de in Deel E van deze circulaire aangegeven wijze te worden uitgezet.

Dezelfde gedragslijn dient te worden gevolgd ten aanzien van degenen aan wie de toegang tot Nederland werd verleend op grond van hun verklaring dat **zij** - b.v. voor bezoek aan een broer - voor een verblijf van ten hoogste drie maanden naar Nederland **kwamen** en van wie blijkt dat zij werk zijn **gaan** zoeken of werk hebben aanvaard. In het paspoort van **laatstbedoelde** vreemdelingen zal veelal een aantekening omtrent het doel van het verblijf zijn geplaatst als bedoeld in art. 11 W.

Afgezien van de gevallen waarin krachtens de **terzake** gesloten overeenkomsten overgave kan **plaats** vinden aan de Duitse of de Belgische **grensautoriteiten**, zullen vreemdelingen, als vorenbedoeld, dienen te worden verwijderd naar het land **waarvan** zij

---

1) voor het begrip "**werknemer**" zie Hoofdstuk I

## G-4-22

onderdaan zijn (in daarvoor in aanmerking komende gevallen kan de verwijdering eventueel ook plaats vinden naar een derde land, waar de toelating van de vreemdeling op grond van een nog geldige verblijfsvergunning is gewaarborgd).

In geen geval **mogen** zij voor het aanvragen van een machtiging tot voorlopig verblijf worden **verwezen** naar een Nederlandse **consulaire** vertegenwoordiger in een ander land dan dat van **herkomst** of waarvoor de verblijfsvergunning nog geldig is.

### B. Gezinsleden<sup>1)</sup>

Het spreekt vanzelf dat de (afhankelijke) gezinsleden van een illegaal hier te lande verblijvende buitenlandse werkzoeker of werknemer, die met hem zijn overgekomen of zich bij hem hebben **gevoegd**, mede uit ons land verwijderd dienen te worden, indien het hoofd van het gezin wordt uitgezet.

Zoals blijkt uit het gestelde in Hoofdstuk **II**, onder 4, sub B, vindt, mits aan bepaalde **voorwaarden** wordt voldaan, ondanks het ontbreken van een machtiging tot voorlopig verblijf, geen uitzetting plaats van:

- a. gezinsleden van een legaal hier te lande tewerkgestelde vreemdeling, die voor gezinshereniging zijn **overgekomen**;
- b. een kinderloze vrouw, die evenals haar **man** legaal hier te lande arbeid wil gaan verrichten.

### 2. Art. 61 Vb, juncto art. 33a, VV.

Ter bevordering van een **doelmatig** toezicht<sup>2)</sup> op hier te lande

- aanwezige -

---

1) Voor wie onder gezinsleden worden **begrepen**: zie Hoofdstuk **I**.

2) zie **ook** circulaire van de Minister van Justitie, d.d. 18 juni 1969, nr. **1355/E-650-TVG-A** 225 aan de hoofden **van** plaatselijke politie, betreffende Toezicht op **vreemdelingen**, ingevoegd achter Deel D van deze circulaire.

aanwezige arbeidskrachten dienen de bepalingen van art. 61 Vb en art. 33a, W. Voor werkgevers die buitenlandse arbeidskrachten in dienst gehad hebben, die illegaal in Nederland vertoefden of die niet in het bezit waren van de vereiste arbeidsvergunning (zie hiervoor Deel H, onder 6, van deze circulaire), ontstaat de verplichting desgevraagd aan het hoofd van plaatselijke politie gegevens te verstrekken omtrent de vreemdelingen die bij hen in dienst geweest zijn. Het is de bedoeling dat deze bepalingen slechts worden toegepast op werkgevers, wier kwade trouw duidelijk is gebleken doordat zij bij herhaling op clandestiene wijze buitenlands personeel tewerkgesteld hebben. Blijkens art. 33a, W geldt de verplichting voor werkgevers ten aanzien van wie zulks bij het hoofd van plaatselijke politie bekend is. Deze bekendheid kan ondermeer voortvloeien uit veroordelingen van de werkgever wegens overtreding van art. 12 van de Wet arbeidsvergunning vreemdelingen; uit ambtsedig opgemaakte processen-verbaal van verhoor van de werkgever of uit schriftelijke verklaringen van een Gewestelijk Arbeidsbureau. In het algemeen zal niet uitsluitend mogen worden afgegaan op verklaringen van de hierbij betrokken buitenlandse arbeiders.

In daarvoor in 'aanmerking komende gevallen zal de Minister van Justitie ook schriftelijk een bijzondere aanwijzing aan het hoofd van plaatselijke politie kunnen geven omtrent het toepassen van de onderwerpelijke bepalingen ten aanzien van bepaalde werkgevers.

Een vordering tot het verstrekken van inlichtingen ware aan de werkgever te betekenen of per aangetekend schrijven aan deze te doen toekomen. De vordering dient duidelijk te vermelden op welke wijze de gegevens moeten worden verstrekt, of zulks onverwijld dan wel binnen een in de vordering aangegeven termijn dient te geschieden, welke gegevens moeten worden verstrekt en - eventueel - ten aanzien van welke categorieën van vreemdelingen dit het geval is. In het algemeen zal er aanleiding bestaan de werkgever te verplichten de gegevens te verstrekken omtrent alle vreemdelingen, die op een bepaalde datum (te weten de datum waarop de vordering wordt gedaan) bij hem in dienst zijn alsmede omtrent de vreemdelingen

-of -

(of bepaalde categorieën van **vreemdelingen**) die vanaf die datum bij hem tewerkgesteld worden.

Voor het doen verstrekken van gegevens omtrent vreemdelingen die in dienst geweest zijn bestaat uit een oogpunt van **vreemdelingen-**toezicht vooralsnog geen behoefte. De van de werkgever te vragen gegevens betreffende naam, voornamen, geboortedatum en - plaats, nationaliteit, datum van indiensttreding en woonplaats en adres van de werknemers.

Een vordering tot het verstrekken van gegevens als hier bedoeld, zal in de regel moeten worden gedaan door het hoofd van plaatselijke politie der gemeente, waar het bedrijf van de werkgever is gevestigd.

Met het oog op de omstandigheid dat vele buitenlandse arbeidskrachten niet in de plaats waar zij hun arbeid verrichten, doch in **omringen-**de gemeenten zijn gehuisvest, dient in daarvoor in aanmerking komende gevallen nauw overleg tussen de betrokken hoofden van plaatselijke politie te worden gepleegd, en **dienen** de van belang **zijnde** gegevens omtrent de hier bedoelde vreemdelingen te worden uitgewisseld.